

Motie vreemd aan de orde van de dag betreffende het bezoldigingsbeleid Delta NV

Van het lid J. van Dijen

Provinciale Staten van Zeeland in vergadering bijeen op 20 april 2012

Overwegende dat:

- ⤴ De provincie Zeeland als aandeelhouder bevoegdheid heeft in het beleid over de bezoldiging bij Delta NV.
- ⤴ De voorwaarden voor de toekenning van bonussen begin 2011 is aangescherpt maar de recente uitgave van bonussen (eind 2011), terwijl het bedrijf in dat jaar een kwart miljard verlies moest nemen op de verkoop van Solland Solar, laat zien dat deze regeling nog niet naar behoren functioneert.
- ⤴ Een bedrijf net zo sterk is als de mensen die er werken. Daarom moet bij het vaststellen van een bezoldigingsbeleid niet alleen de top van het bedrijf in aanmerking komen voor een bonus of winstuitkering, maar alle medewerkers van het bedrijf.
- ⤴ De provincie Zeeland als aandeelhouder zich sterk moet maken om enorme beloningen alsmede een graai-cultuur bij instellingen waarvan wij (mede) aandeelhouder zijn, tegen te gaan.
- ⤴ Het vaststellen van het bruto vaste salaris van de individuele bestuurders via het M niveau van De Bestuurdersmarkt in Nederland geen rekening houdt met de (vrijwel unieke) positie van Delta NV als privaat bedrijf wat volledig in overheidshanden is.
- ⤴ De Balkenende-norm bij veel grote publieke instellingen geldt als maximum en dit bedrag een fors salaris is voor de top van een bedrijf in overheidshanden met 3000 FTE.

Motie vreemd aan de orde van de dag betreffende het bezoldigingsbeleid Delta NV

Van het lid J. van Dijen

Dragen Gedeputeerde Staten op:

- 1) Om de voorwaarden voor het uitkeren van bonussen te herzien en aan te scherpen. Hiervoor lering te trekken uit de huidige voorwaarden die desondanks ertoe hebben geleid dat in 2011 opnieuw bonussen zijn uitgekeerd.
- 2) Het beleid voor bonussen niet langer alleen voor de top van het bedrijf mogelijk te maken maar voor alle werknemers volgens een gelijke verdeelsleutel.
- 3) In geen geval nog bonussen toe te staan die hoger zijn dan 10% van het bruto jaarsalaris (excl. pensioenlasten) of een bedrag van 20.000 euro.
- 4) In het bezoldigingsbeleid de Balkenende-norm (inclusief pensioenlasten, aanvullende bijdrage zorgverzekeringswet, sociale lasten en overige tegemoetkomingen) op te nemen als maximum salaris voor nieuw aan te stellen personeel en bestuurders.
- 5) De huidige statutair bestuurders erop te wijzen dat zij bij afloop van de vierjarige termijn niet voor een herbenoeming in aanmerking komen indien zij de Balkenende-norm niet als maximum accepteren.

En gaan over tot de orde van de dag.

Namens de SP fractie,

Jeroen van Dijen

